

Codice di Condotta dei Fornitori

CSV Life Science Group



INDICE

IL NOSTRO IMPEGNO	1
Ambito di applicazione e destinatari	1
Diffusione e aggiornamento	2
I valori del nostro Gruppo.....	2
PERSONE.....	3
Divieto di lavoro minorile.....	3
Divieto di lavoro forzato, coatto e obbligatorio	4
Condizioni di lavoro	4
Diversità, inclusione e pari opportunità.....	4
Libertà di associazione e contrattazione collettiva.....	5
Salute e sicurezza sul posto di lavoro.....	5
AMBIENTE.....	6
Impiego responsabile dei materiali	6
Gestione dei rifiuti	6
Energia ed emissioni climalteranti	6
Gestione responsabile delle risorse idriche	6
Gestione dei prodotti chimici	6
Salvaguardia degli ecosistemi e biodiversità.....	6
INTEGRITÀ	6
Conformità normativa.....	6
Conflitti di interesse	7
Contrasto alla corruzione e alla criminalità finanziaria.....	7
Concorrenza leale	7
Trasparenza e antiriciclaggio	8
Confidenzialità, proprietà intellettuale e privacy.....	8
Responsabilità lungo la catena di fornitura.....	8
OSSERVANZA DEL CODICE.....	8
CHIARIMENTI E SEGNALAZIONI	9
ACCETTAZIONE	9

IL NOSTRO IMPEGNO

Il Gruppo CSV (d'ora in avanti anche "Gruppo") opera sul panorama internazionale da oltre trent'anni ed è un punto di riferimento nel settore farmaceutico per quanto riguarda la progettazione, la realizzazione e la convalida di strutture, impianti e soluzioni di contenimento. Comprende la nostra casa madre, CSV Life Science Group S.r.l., e le società controllate CSV Life Science S.r.l., CSV Life Science International S.r.l., CSV Active S.r.l., CSV Construction S.r.l., Pharma Hub S.r.l., CSV Pharma Service S.r.l., Officine Galesso S.r.l., CSV Containment S.r.l. e CSV Hellas. Il Gruppo include inoltre due società partecipate non controllate, Multilay S.r.l. e HI Calibre Engineering, che operano in coerenza con i valori ispiratori comuni, pur mantenendo la propria autonomia gestionale e organizzativa.

Il Gruppo riconosce l'importanza di contribuire attivamente al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite e di supportare la transizione verso un'economia più inclusiva, resiliente e a ridotto impatto ambientale. È altresì consapevole dell'importante ruolo che giocano i Fornitori quali partner strategici per rispondere efficacemente alle sfide di un mercato in continua evoluzione e soddisfare le esigenze dei clienti attraverso la proposta di soluzioni di eccellenza.

In quest'ottica, riteniamo essenziale instaurare e mantenere relazioni con Fornitori che non solo assicurino elevati standard qualitativi ma che condividano i nostri valori e principi etici e che si impegnino a migliorare costantemente le proprie performance in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

Per queste ragioni e in coerenza con i principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalle Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), dalle Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali e dai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs), nonché in linea con il nostro Codice Etico e di Condotta, adottiamo il presente Codice di Condotta dei Fornitori (di seguito anche "Codice dei Fornitori" o "Codice"), che raccoglie i principi etici e le regole di comportamento che ciascun Fornitore è tenuto a condividere e rispettare.

Le disposizioni contenute nel presente Codice si intendono integrative e non sostitutive rispetto agli obblighi di legge e ai requisiti contrattuali in essere con il Gruppo. In caso di conflitto tra gli standard internazionali e le leggi applicabili nei Paesi in cui i Fornitori operano, questi devono rispettare le leggi applicabili e cercare di aderire agli standard internazionali.

Ambito di applicazione e destinatari

Il presente Codice si rivolge a tutti i Fornitori di beni e servizi che appartengono o che entrano a far parte della nostra catena di approvvigionamento e che intrattengono un rapporto commerciale diretto con il nostro Gruppo (di seguito, "Fornitori").

Tutti i Fornitori sono tenuti a operare in conformità ai contenuti del presente Codice e a favorire la diffusione dei principi di comportamento qui delineati anche lungo la propria catena del valore.

I Fornitori sono altresì tenuti a segnalare al proprio contatto all'interno del Gruppo eventuali criticità legate alle tematiche trattate all'interno del Codice, valutandone preventivamente la gravità e l'impatto potenziale sulla nostra realtà.

Invitiamo tutti i nostri Dipendenti a comunicare prontamente al proprio responsabile qualsivoglia circostanza nell'ambito delle nostre pratiche di approvvigionamento che comporti una deviazione dai principi qui enunciati.

Diffusione e aggiornamento

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori viene aggiornato e rivisto regolarmente in risposta a nuovi sviluppi legislativi, best practice e feedback ricevuti dalle parti interessate.

La versione aggiornata del documento è consultabile sul sito web aziendale all'indirizzo <https://www.csvlifesciencegroup.com/>

I valori del nostro Gruppo

Ai nostri Fornitori è richiesto di conformare i propri comportamenti ai valori fondamentali che ispirano il nostro Gruppo, come di seguito illustrati. In nessun caso può essere giustificata un'azione contraria a tali principi, neppure se compiuta con l'intento di favorire o tutelare gli interessi del Gruppo.

Integrità

Operiamo nel rispetto di leggi, codici e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui siamo presenti nonché nel rispetto del principio di integrità morale intesa quale costante applicazione dei nostri valori e principi. Rifiutiamo e condanniamo le pratiche corruttive e il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti e ci impegniamo costantemente per prevenirli. Ci manteniamo aggiornati sull'evoluzione del quadro normativo a garanzia di una continua compliance legislativa del nostro operato e delle nostre strategie.

Qualità e innovazione

Qualità e innovazione sono i pilastri del nostro Gruppo. Crediamo nell'importanza di perseguire l'eccellenza senza accettare gli standard correnti come livello soddisfacente, per questo investiamo costantemente in ricerca e sviluppo, cercando di offrire soluzioni di qualità superiore, percepite dalle persone come distintivi. Consideriamo altresì importanti il continuo aggiornamento finalizzato alla corretta risposta all'evoluzione normativa e la garanzia di soluzioni che soddisfino appieno e contemporaneamente gli obiettivi di qualità, sicurezza e sostenibilità.

Equità e non discriminazione

Promuoviamo l'inclusione perché crediamo fortemente che il confronto sia un efficace strumento di crescita e miglioramento, sia personale che professionale. Condanniamo ogni forma di discriminazione o molestia che sia dettata tra l'altro, ma non solo, da differenze di età, cultura, genere e orientamento sessuale, etnia, opinione politica, credo religioso e stato civile e di salute.

Garantiamo pari opportunità e agiamo secondo principi di meritocrazia, valorizzando le persone in base alle loro competenze e all'impegno che dimostrano. Promuoviamo un ambiente di lavoro equo, sano e rispettoso, in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale e contribuire, in modo concreto e riconosciuto, al raggiungimento di obiettivi comuni, in un clima di collaborazione e di fiducia reciproca.

Onestà e trasparenza

L'onestà rappresenta il principio fondamentale su cui si basano le nostre attività e le relazioni con gli stakeholder. Comuniciamo in modo trasparente e preciso tutte le informazioni necessarie al fine di supportare scelte consapevoli e condanniamo ogni comportamento atto a trarre beneficio da situazioni di incertezza e ignoranza. Assicuriamo massima trasparenza nel nostro operato pur sempre nel rispetto delle esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione del business. Manteniamo libri e registrazioni contabili accurati, secondo la normativa vigente.

Centralità delle persone

Le persone sono da sempre al centro delle nostre scelte quale motore di crescita e successo delle attività del Gruppo e promotrici dello sviluppo del tessuto sociale ed economico nel suo complesso. In linea con la nostra vision, ci impegniamo costantemente per favorire un ambiente inclusivo e rispettoso dell'individuo e della crescita professionale. Il Gruppo si impegna altresì a valorizzare e promuovere il merito riconoscendo non solo i risultati operativi e gli obiettivi raggiunti, ma anche la qualità dei comportamenti, l'impegno, la collaborazione e l'adesione ai valori aziendali.

PERSONE

I Fornitori sono tenuti a osservare le disposizioni riportate in questa sezione, con l'obiettivo di prevenire o evitare che le loro decisioni e attività generino, o contribuiscano a generare, violazioni dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori.

Divieto di lavoro minorile

I Fornitori riconoscono i diritti dei bambini e degli adolescenti sanciti dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza e dalle Convenzioni OIL n. 138/1973 e n. 182/1999. Non impiegano lavoro minorile in alcuna forma e si impegnano a non assumere lavoratori di età inferiore ai 15 anni, o comunque al di sotto dell'età minima prevista dalla normativa locale applicabile, qualora questa stabilisca un limite superiore. L'eventuale impiego di lavoratori tra i 15 e i 18 anni deve avvenire nel pieno rispetto dei loro diritti all'istruzione

obbligatoria e in condizioni tali da non comprometterne la salute, la sicurezza o l'integrità morale, né in relazione alla natura dell'attività svolta né al contesto lavorativo.

Divieto di lavoro forzato, coatto e obbligatorio

I Fornitori sono tenuti ad adottare misure concrete per prevenire, identificare e contrastare qualsiasi forma di lavoro forzato nell'ambito delle proprie attività e relazioni commerciali. Assicurano che tutti i lavoratori siano consapevoli dei propri diritti, ricevano una retribuzione regolare e operino in un ambiente rispettoso della dignità umana e delle libertà personali.

In linea con le Convenzioni n. 29/1930 e n. 105/1957 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), i Fornitori si impegnano altresì a contrastare ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o coatto. Questo impegno comprende, tra gli altri, il divieto di lavoro in detenzione, servitù per debiti, sfruttamento attraverso coercizione fisica o psicologica, caporalato, schiavitù moderna e tratta di esseri umani.

Tutti i lavoratori vengono assunti su base volontaria e sono liberi di lasciare il proprio impiego senza subire intimidazioni o ritorsioni, secondo quanto disposto dalla normativa vigente: è vietato esercitare qualsiasi forma di pressione o minaccia, diretta o indiretta, per ottenere prestazioni lavorative o servizi contro la volontà della persona.

I Fornitori non trattengono, distruggono, occultano e confiscano documenti di identità, passaporti o altri beni personali dei lavoratori e non ne limitano in alcun modo la libertà di movimento.

Condizioni di lavoro

I Fornitori devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della dignità umana, conformi alle leggi vigenti e allineate ai principi della Dichiarazione dell'OIL sui Diritti e i Principi Fondamentali nel Lavoro.

Il personale è assunto con contratto regolare, conforme alle disposizioni di legge e ai contratti collettivi di riferimento, laddove presenti. I Fornitori osservano le norme relative all'orario di lavoro, alle pause, ai giorni di riposo, agli straordinari, ai congedi, alle ferie e alle assenze per malattia, garantendo condizioni lavorative dignitose, che favoriscano un buon equilibrio tra vita personale e professionale.

La retribuzione è almeno pari al salario minimo legale o, laddove previsto e se più favorevole, a quello stabilito da eventuali contratti collettivi. Gli stipendi devono essere pagati regolarmente e integralmente e devono comprendere tutte le voci spettanti, ivi compresi straordinari, indennità e contributi previdenziali e assistenziali, se previsti.

Diversità, inclusione e pari opportunità

I Fornitori si impegnano attivamente per creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto della dignità umana e sulla valorizzazione della diversità. Garantiscono piena conformità alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), in particolare la n. 111/1958 sulla discriminazione in ambito lavorativo, e alla Convenzione CEDAW sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione femminile.

Discriminazioni, molestie, abusi o comportamenti irrispettosi — inclusi atti di violenza fisica o psicologica, abusi verbali, molestie sessuali, coercizioni, mobbing o sanzioni disciplinari arbitrarie - sono vietati e devono essere contrastati con misure tempestive ed efficaci. Tale impegno si estende a tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla gestione quotidiana del personale, e riguarda tutti i lavoratori, senza alcuna distinzione legata a genere, età, etnia, razza, lingua, religione, disabilità, orientamento sessuale, opinione politica, appartenenza sindacale, nazionalità o status migratorio.

I Fornitori riconoscono il merito, le competenze e le potenzialità professionali quali criteri guida per l'accesso alla formazione, lo sviluppo di carriera e l'evoluzione retributiva. Per questo motivo, si impegnano a garantire pari diritti e opportunità di crescita a tutti i dipendenti.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

I Fornitori sono tenuti a rispettare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti nel Paese in cui operano e ai principi enunciati dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in materia di rappresentanza dei lavoratori, n. 87/1948 e n. 98/1949.

I Fornitori devono garantire che tutti i dipendenti possano, senza timore di intimidazioni, pressioni o ritorsioni, organizzarsi liberamente, aderire a sindacati di propria scelta e partecipare a trattative collettive, laddove legalmente consentito. In contesti in cui la libertà sindacale sia limitata dalla normativa vigente, devono essere comunque permesse forme alternative di rappresentanza dei lavoratori e mantenuto un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti eletti.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione legata alla partecipazione o all'organizzazione sindacale, anche in relazione a candidature, percorsi di carriera, formazione, retribuzioni, trasferimenti o cessazioni del rapporto di lavoro. Ove previsto dalla normativa vigente, i Fornitori sono tenuti a offrire luoghi adeguati alle riunioni e garantire che le attività sindacali possano svolgersi durante l'orario di lavoro, senza perdita di retribuzione o benefici.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

I Fornitori si impegnano a garantire ambienti di lavoro sani, sicuri e conformi a tutte le normative e regolamenti vigenti in materia di salute e sicurezza, adottando un approccio preventivo e strutturato nella gestione dei rischi legati alle attività lavorative.

I Fornitori sono tenuti a implementare misure efficaci per individuare, valutare e mitigare i rischi per la salute fisica e mentale dei lavoratori quali, a titolo esemplificativo non esaustivo, quelli connessi a infortuni, malattie professionali e stress lavoro-correlato. Inoltre, assicurano la disponibilità e il corretto impiego dei dispositivi di protezione individuale e collettiva, l'adozione di adeguati piani di emergenza, l'esecuzione di controlli e manutenzioni tecniche periodiche e l'implementazione di procedure operative di sicurezza efficaci.

È altresì responsabilità dei Fornitori garantire che i lavoratori ricevano una formazione adeguata in materia di salute e sicurezza; contribuire attivamente alla diffusione di una cultura della prevenzione in linea con le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)

correlate a questi temi; e assicurare condizioni igienico-sanitarie adeguate nei luoghi di lavoro tra cui, ma non solo, l'accesso ad acqua potabile, servizi igienici puliti e facilmente accessibili, e, ove previste, strutture quali mense, aree per la preparazione degli alimenti, spogliatoi e alloggi che siano sicuri, non sovraffollati e rispettosi della dignità delle persone.

AMBIENTE

Il Gruppo richiede ai Fornitori di svolgere le proprie attività in conformità alle leggi ambientali vigenti nei Paesi in cui operano e di contribuire attivamente alla protezione della biodiversità, alla mitigazione degli impatti sull'ambiente e alla promozione di comportamenti responsabili lungo la catena del valore.

Impiego responsabile dei materiali

È incoraggiato, laddove possibile e senza compromissione della qualità delle forniture, l'utilizzo di materie prime riciclate, recuperate o provenienti da fonti gestite responsabilmente.

Gestione dei rifiuti

I Fornitori sono tenuti a gestire in modo responsabile i rifiuti generati dalle proprie attività, rispettando le normative locali vigenti e adottando misure volte a ridurre l'impatto ambientale in linea con i principi di economia circolare.

Energia ed emissioni climalteranti

I Fornitori sono chiamati ad impegnarsi attivamente per ridurre le proprie emissioni climalteranti e i consumi energetici, nonché ad aumentare progressivamente l'impiego di fonti rinnovabili, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Gestione responsabile delle risorse idriche

I Fornitori sono tenuti a gestire le risorse idriche in modo responsabile e in conformità alle normative locali vigenti, favorendone la più ampia disponibilità e qualità.

Gestione dei prodotti chimici

I Fornitori devono gestire in modo sicuro e tracciabile le sostanze chimiche impiegate, al fine di tutelare la salute delle persone e ridurre l'impatto ambientale.

Salvaguardia degli ecosistemi e biodiversità

I Fornitori devono impegnarsi a tutelare gli ecosistemi e la biodiversità nello svolgimento delle proprie attività e lungo tutta la catena di fornitura. Qualora la natura delle attività aziendali comporti impatti negativi sugli ecosistemi e sulla biodiversità, i Fornitori sono invitati ad adottare non solo azioni di mitigazione, ma anche interventi volti al ripristino degli ecosistemi danneggiati.

INTEGRITÀ

Conformità normativa

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili, anche in relazione all'esecuzione dei contratti, nonché a fare riferimento agli standard e alle best

practices di settore per favorire un miglioramento continuo delle proprie performance rispetto ai contenuti del Codice.

Conflitti di interesse

I Fornitori sono chiamati a operare ispirandosi al più elevato principio di integrità, evitando qualsiasi condizionamento, pressione indebita o influenza che possa compromettere l'obiettività delle decisioni e/o l'esercizio corretto delle attività professionali.

Eventuali conflitti di interesse, reali o potenziali, che vedano coinvolto il personale del Gruppo devono essere segnalati volontariamente e con tempestività al Consiglio di Amministrazione (cdagroup@csv-ls.com) e/o alla Direzione Risorse Umane (direzionehr@csv-ls.com)

Durante l'intero rapporto commerciale, così come nelle fasi che ne precedono l'avvio o il rinnovo, i Fornitori non dovranno in alcun modo cercare di ottenere vantaggi, diretti o indiretti, da rapporti personali intrattenuti con i nostri dipendenti.

Contrasto alla corruzione e alla criminalità finanziaria

I Fornitori devono mantenere una condotta etica, trasparente e conforme alle disposizioni di legge, evitando qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, estorsione, concussione e astenendosi da qualsiasi promessa, offerta, richiesta o accettazione di vantaggi indebiti, con l'obiettivo di influenzare decisioni e/o comportamenti.

I Fornitori non possono richiedere o accettare pagamenti, regali o altri benefici che potrebbero essere interpretati come strumenti per ottenere favori o vantaggi commerciali. Analogamente, viene fatto divieto ai Fornitori di indurre, autorizzare o avallare comportamenti illeciti da parte di terzi per proprio conto, né sollecitare il Gruppo o altri soggetti a violare le normative anticorruzione vigenti.

I Fornitori sono tenuti a dotarsi di politiche e procedure efficaci per prevenire e contrastare la corruzione in tutte le sue forme. Inoltre, è fatto loro divieto assoluto di prendere parte, direttamente o indirettamente, ad attività legate al riciclaggio di denaro, al finanziamento del terrorismo o ad altre forme di criminalità finanziaria, così come di favorirne l'esecuzione da parte di terzi.

Concorrenza leale

I Fornitori sono tenuti a rispettare integralmente le leggi vigenti in materia di concorrenza leale e normativa antitrust. È vietato porre in essere comportamenti o stipulare accordi, sia formali che informali, che possano ostacolare la libera concorrenza o alterare il corretto funzionamento del mercato. Tra questi rientrano, a titolo esemplificativo, la fissazione concertata dei prezzi, la suddivisione di mercati o clientela, il boicottaggio collettivo, la manipolazione di gare d'appalto e qualsiasi altra intesa di natura collusiva.

Ogni forma di condotta commerciale deve essere improntata a principi di trasparenza, correttezza e rispetto delle regole del mercato.

Trasparenza e antiriciclaggio

Il Gruppo adotta un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di riciclaggio, autoriciclaggio e finanziamento di attività illecite. In coerenza con questo principio, i Fornitori devono astenersi dall'instaurare o mantenere relazioni commerciali o finanziarie qualora vi siano fondati sospetti di coinvolgimento, diretto o indiretto, in operazioni illecite.

È richiesta massima trasparenza nella gestione dei flussi finanziari, i quali devono essere sempre tracciabili, adeguatamente documentati e in linea con le prestazioni contrattuali concordate. I Fornitori sono tenuti a gestire le risorse economiche in modo rigoroso e responsabile, evitando qualsiasi anomalia o irregolarità che possa far sorgere dubbi sulla legittimità dell'origine o dell'utilizzo dei fondi.

Confidenzialità, proprietà intellettuale e privacy

I Fornitori riservano massima attenzione al trattamento responsabile delle informazioni di cui entrano in possesso e adottano tutte le misure necessarie al fine di garantirne la sicurezza e la disponibilità in tutte le fasi della gestione. È fatto divieto di utilizzare in modo improprio e/o non autorizzato i dati e le informazioni di natura confidenziale e di violare la proprietà intellettuale del Gruppo.

I Fornitori tutelano il diritto alla privacy e garantiscono l'impiego dei dati personali ai soli scopi per i quali ne vengono in possesso nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività. Raccolgono, conservano, utilizzano, trattano e divulgano dati personali nel pieno rispetto delle normative applicabili.

Responsabilità lungo la catena di fornitura

I Fornitori fanno in modo che i principi e gli standard contenuti nel presente Codice siano rispettati non solo all'interno delle proprie sedi, ma anche da tutti i soggetti appartenenti alla catena di fornitura, inclusi subfornitori, appaltatori e partner commerciali coinvolti in attività legate al Gruppo. A tal fine, si impegnano attivamente per promuovere, diffondere e garantire l'applicazione di tali principi, auspicabilmente attraverso l'impiego di strumenti come attività di sensibilizzazione, formazione, monitoraggio continuo e processi di due diligence.

Inoltre, è richiesto ai Fornitori di contribuire attivamente alla tracciabilità dei prodotti, anche al fine di salvaguardare i diritti umani e favorire la tutela dell'ambiente lungo l'intera catena di fornitura. Qualora necessario, dovranno essere in grado di fornire evidenze documentali complete e informazioni verificabili riguardanti la provenienza dei materiali, le condizioni di produzione ed eventuali certificazioni esistenti.

OSSERVANZA DEL CODICE

L'osservanza del presente Codice è parte integrante degli obblighi contrattuali dei Fornitori. Pertanto, eventuali violazioni potranno costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto o dell'incarico conferito e al risarcimento dei danni derivati.

Al fine di verificare la conformità dei Fornitori ai contenuti del presente Codice, il Gruppo CSV si riserva il diritto di effettuare verifiche attraverso la richiesta di documentazione e di condurre, tramite propri dipendenti o soggetti terzi incaricati, assessment e/o ispezioni presso le sedi dei Fornitori, sempre e comunque nel pieno rispetto delle normative applicabili. Eventuali non conformità potranno determinare la risoluzione del rapporto di fornitura o comportare la richiesta da parte del Gruppo di adottare misure correttive entro un ragionevole lasso di tempo.

CHIARIMENTI E SEGNALAZIONI

Per ogni dubbio interpretativo o per chiarimenti sul contenuto del Codice, i Fornitori possono inviare un'e-mail al Comitato ESG del Gruppo all'indirizzo esg@csv-ls.com.

I Fornitori sono tenuti a segnalare prontamente, in buona fede e con ragionevolezza, pratiche e comportamenti illeciti o non allineati ai valori e alle disposizioni espressi nel presente Codice, in modo che possano essere prontamente adottate adeguate misure di intervento e correzione.

Eventuali segnalazioni possono essere effettuate al proprio contatto presso il Gruppo o attraverso il nostro sistema di whistleblowing, accessibile dal sito web all'indirizzo:

[https://csvlifesciencegroup.whistleflow.com/Blow/\(S\(di31gaf1xh0rbbc14bksqfke\)\)/Whistleflow](https://csvlifesciencegroup.whistleflow.com/Blow/(S(di31gaf1xh0rbbc14bksqfke))/Whistleflow)

Garantiamo ai segnalanti massima confidenzialità e assenza di ritorsioni, in conformità al D. Lgs. 24/2023, secondo quanto contenuto all'interno della nostra Politica di Whistleblowing.

Versione 00, approvata e rilasciata in data 12/01/2026

ACCETTAZIONE

Nell'ambito dei rapporti con il Gruppo CSV, il Fornitore dichiara di:

- aver preso atto dei contenuti del presente Codice di Condotta Fornitori e di condividerli;
- impegnarsi a rispettare il Codice di Condotta Fornitori secondo un approccio orientato al miglioramento continuo;
- impegnarsi a promuovere il rispetto dei principi contenuti nel Codice da parte della propria catena del valore utilizzata a servizio del Gruppo;
- di accettare che il Gruppo o una terza parte incaricata possano effettuare attività di assessment e/o audit per verificare la conformità al presente Codice.

Ragione Sociale:

Data:

Timbro e firma:

